УТВЕРЖДЕНО

приказом № \_\_\_\_\_

от «08» ноября 2023 г.

**Антикоррупционные стандарты**

**МАУК МО «Светловский городской округ» «Культурно-молодежный центр»**

1. **Общие положения**
	1. Антикоррупционные стандарты МАУК МО «СГО» «Культурно-молодежный центр», созданного для выполнения задач, поставленных перед администрацией муниципального образования «Светловский городской округ» (далее Антикоррупционные стандарты), представляют собой базовые положения, определяющие основные задачи, принципы и мероприятия, направленные на предупреждение коррупции, в целях обеспечения добросовестной работы МАУК МО «СГО» «Культурно-молодежный центр» (далее – Организация).
	2. Задачами внедрения антикоррупционных стандартов являются:
* повышение открытости и прозрачности деятельности Организации;
* создание эффективного механизма профилактики коррупционных проявлений, минимизации рисков вовлечения Организации и ее работников в коррупционную деятельность;
* формирование у работников Организации негативного отношения к коррупционным проявлениям, а также навыков антикоррупционного поведения;
* минимизация имущественного и репутационного ущерба Организации путем предотвращения коррупционных действий.
1. **Должностные лица организации, ответственные за внедрение Антикоррупционных стандартов**
	1. Реализацию мер, направленных на внедрение Антикоррупционных стандартов, в Организации осуществляют: руководитель, заместитель руководителя, подразделение, работник, ответственный за профилактику коррупционных нарушений в организации.
	2. О фактах воспрепятствования деятельности по внедрению антикоррупционных стандартов либо нарушения их положений незамедлительно информируется руководитель Организации.
2. **Принципы антикоррупционных стандартов**
	1. Антикоррупционные стандарты основываются на следующих принципах:
* законность;
* открытость и прозрачность деятельности;
* добросовестная конкуренция;
* приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;
* сотрудничество с институтами гражданского общества;
* постоянный контроль и мониторинг.
1. **Мероприятия, направленные на предупреждение коррупции**
	1. Мероприятиями, направленными на предупреждение коррупции, являются:
		1. Предотвращение, выявление и урегулирование конфликта интересов, стороной которого являются работники организации.
		2. В целях предотвращения, выявления и урегулирования конфликта интересов руководитель Организации утверждает перечень должностей работников Организации (далее – перечень), ежегодно заполняющих декларацию конфликта интересов (приложение № 1 к Антикоррупционным стандартам), который подлежит актуализации не реже одного раза в год.
		3. В случае положительного ответа на любой из вопросов, указанных в декларации конфликта интересов, данная информация направляется руководителями Организаций не позднее 3 рабочих дней со дня принятия решения по декларации конфликта интересов в администрацию муниципального образования округа.
		4. В перечень включаются лица, занимающие должности руководителя Организации, заместителя руководителя Организации, главного бухгалтера Организации, работники контрактной службы (контрактный управляющий) Организации, а также иные работники Организации (по согласованию с администрацией муниципального образования «Светловский городской округ»), осуществляющие исполнение обязанностей, связанных с коррупционными рисками.
		5. Организация направляет копию перечня в течение 5 рабочих дней после утверждения в администрацию муниципального образования «Светловский городской округ»
	2. Оценка коррупционных рисков организации: организация не реже 1 раза в год осуществляет оценку коррупционных рисков в соответствии с методическими рекомендациями по проведению оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации функций, разработанными Министерством труда и социального развития Российской Федерации, с учетом специфики деятельности Организации.
	3. Предупреждение коррупции при взаимодействии с контрагентами.
		1. Поддержание деловых (хозяйственных) отношений с контрагентами, которые осуществляют свою деятельность на принципах законности, добросовестной конкуренции, заботятся о собственной репутации, реализуют собственные меры по предупреждению коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.
		2. Предварительная оценка деловой репутации контрагентов Организации в целях снижения риска ее вовлечения в коррупционную деятельность.
	4. Антикоррупционное просвещение работников: Организация на постоянной основе обеспечивает информирование работников о требованиях законодательства о противодействии коррупции, а также обучение работников, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по образовательным программам в сфере противодействия коррупции.
	5. Внутренний контроль и аудит осуществляется на постоянной основе внутреннего контроля и аудита хозяйственных операций Организации в соответствии с законодательством Российской Федерации.
	6. Взаимодействие с контрольно-надзорными и правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции.
		1. Обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений Организация сообщает в правоохранительные органы и информирует администрацию муниципального образования «Светловский городской округ».
		2. Организация воздерживается от применения санкций в отношении работников, сообщивших в контрольно-надзорные и правоохранительные органы о ставшей им известной в ходе выполнения трудовых функций информации о подготовке к совершению, совершении, совершенном коррупционном правонарушении или преступлении.
		3. Руководитель Организации и работники оказывают содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов совершения коррупционных правонарушений, а также предпринимают необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащихся в них данных.
	7. В должностные инструкции лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Организации, включаются трудовые функции согласно Перечню трудовых функций, включаемых в должностную инструкцию лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений в муниципальном учреждении, муниципальном унитарном предприятии Светловского городского округа (приложение №2 к Антикоррупционным стандартам).
2. **Антикоррупционные стандарты поведения работников организации**
	1. Руководитель и работники Организации должны неукоснительно соблюдать требования законодательства Российской Федерации, законодательства Калининградской области о противодействии коррупции, а также локальные нормативные акты Организации, в том числе настоящие антикоррупционные стандарты.
	2. Работники Организации:
* исполняют трудовые функции добросовестно и на высоком профессиональном уровне;
* исходят из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности Организации;
* исключают действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых функций;
* соблюдают правила делового поведения и общения;
* не используют должностное положение в личных целях.
	1. Работники Организации, включенные в перечень, принимают меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.
	2. Работники Организации уведомляют руководителя Организации обо всех случаях обращения каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (приложение № 3 к антикоррупционным стандартам).
	3. За нарушение требований законодательства Российской Федерации, законодательства Калининградской области, а также локальных нормативных актов Организации руководитель и работники Организации несут предусмотренную законодательством Российской Федерации ответственность.